

**QUALITY  
MANAGEMENT  
SYSTEM**

**TAKONI**

**ISO 9001  
IATF 16949  
AQAP 2110  
ISO 26000  
ISO 14001  
ISO 45001**

## Polityka Zrównoważonych Zakupów

### Wstęp

Grupa Takoni ma na celu zapewnienie swoim klientom produktów wysokiej jakości. Na dzisiejszym globalnym rynku oznacza to pozyskiwanie produktów z różnych lokalizacji w kraju i za granicą. W ostatnich latach obawy dotyczące złych warunków pracy i degradacji środowiska w krajach rozwijających się i na rynkach wschodzących spowodowały, że firmy wdrażały określone kryteria społeczne i środowiskowe dla zakładów produkcyjnych. Grupa Takoni wprowadza Politykę Odpowiedzialnego Pozyskiwania, aby zapewnić:

- odpowiedzialne pozyskiwanie swoich produktów,
- współpracę z dostawcami w celu poprawy ich praktyk społecznych i środowiskowych,
- udzielanie jasnych wskazówek swoim pracownikom zajmującym się zakupami oraz
- ochronę reputacji korporacyjnej, reputacji poszczególnych firm i ich marek.

Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka, zapewnienia uczciwych warunków pracy oraz ochrony środowiska. Zgodnie z oczekiwaniami naszych klientów, społeczności oraz wymogami prawa, staramy się zawsze działać odpowiedzialnie w ramach społeczności i tego samego oczekujemy od naszych dostawców. Utrzymywanie reputacji firmy o najwyższych standardach prawnych, etycznych w kontaktach z naszymi interesariuszami ma kluczowe znaczenie dla naszego ciągłego sukcesu.

Politykę opracowano, aby uzupełniać nasze podstawowe wartości, takie jak uczciwość, zaufanie i odpowiedzialne działanie. Zobowiązujemy się do współpracy z naszymi dostawcami w celu poprawy jakości ich pracy i praktyki ochrony środowiska.

### Oczekiwania

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą wspierać nasze wartości określone w niniejszej Polityce w odniesieniu do bezpieczeństwa w miejscu pracy, środowiska oraz uczciwych warunków płacy i zatrudnienia.

Polityka określa standardy, których przestrzegania oczekujemy od wszystkich naszych dostawców bez względu na to, gdzie działają na świecie. Zdajemy sobie sprawę, że pełna zgodność z tymi kryteriami może zająć niektórym dostawcom trochę czasu, i jesteśmy zobowiązani do współpracy z nimi w celu wdrożenia planów ulepszeń. Nasi dostawcy muszą zobowiązać się do przestrzegania następujących wymagań, z których wiele jest zaczerpnięte z Konwencji Inicjatywy Etycznego Handlu (ETI) i Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Wymagania te reprezentują minimalne standardy oparte na zasadach Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych.

### Przekupstwo i korupcja

- Dostawcy nie będą angażować się w akty korupcji oraz nie będą fałszować dokumentów i rejestrów prawa pracowniczego

### Zatrudnienie jest dobrowolne

- Całkowity zakaz przymusowej, niewolniczej lub niedobrowolnej pracy
- Od pracowników nie wymaga się składania depozytów ani składania dokumentów tożsamości u swojego pracodawcy, mogą oni swobodnie opuścić swojego pracodawcę po wypowiedzeniu umowy o pracę. Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych są szanowane

- Pracownicy, mają prawo wstępowania do związków zawodowych lub tworzenia ich według własnego uznania

### **Pracodawca przyjmuje otwartą postawę wobec działalności związków zawodowych i ich działalności organizacyjnej**

- Przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mają prawo wykonywania swoich funkcji przedstawicielskich w miejscu pracy
- Gdzie prawo do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych jest ograniczone, pracodawca ułatwia, prawo do niezależnego i swobodnego zrzeszania się.

### **Warunki pracy, Dostęp do czystych toalet i czystej wody pitnej**

- Należy zapewnić bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, mając na uwadze panującą w branży wiedzę. Należy podjąć odpowiednie kroki w celu zapobieganiu wypadkom i obrażeniom zdrowia w środowisku pracy
- Pracownicy będą przechodzić regularne szkolenia BHP,
- Dostęp do czystych toalet i czystej wody pitnej jest zapewniony a w stosownych przypadkach, należy zapewnić urządzenia do przechowywania żywności
- Zakwaterowanie, jeśli jest zapewnione, powinno być czyste, bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników
- Dostawcy zapewnią dostęp do środków ochrony indywidualnej oraz przeszkolenie w zakresie ich stosowania. Zabezpieczenia maszyn muszą spełniać lub przewyższać lokalne przepisy
- Dostawcy przydzielą odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo przedstawicielowi kierownictwa wyższego szczebla

### **Praca dzieci**

Grupa Takoni popiera Konwencję 138 MOP w zakresie odpowiedniego wieku pracowników i nie będzie współpracować z dostawcami wykorzystującymi pracę dzieci.

Praca dzieci odnosi się do pracy, która:

- Jest psychicznie, fizycznie lub moralnie szkodliwe dla dzieci;
- Może negatywnie wpływać na ich rozwój umysłowy, fizyczny lub społeczny oraz przeszkadzać w nauce szkolnej:

o poprzez pozbawienie ich możliwości uczęszczania do szkoły;

o poprzez zobowiązanie ich do przedwczesnego opuszczania szkoły; lub

o wymagania od nich próby łączenia uczęszczania do szkoły z nadmiernie długą i ciężką pracą.

W skrócie: praca dzieci to praca, która pozbawia dzieci ich dzieciństwa, ich potencjału i godności oraz jest szkodliwa dla ich rozwoju fizycznego i psychicznego.

### **Płace wystarczające na utrzymanie**

Płace i świadczenia wypłacane za standardowy tydzień pracy spełniają co najmniej krajowe normy prawne lub standardy branżowe, w zależności od tego, które z nich są wyższe. W każdym przypadku płaca powinna zawsze wystarczać na zaspokojenie podstawowych potrzeb i zapewnić pewien dochód uznaniowy. Wszystkim pracownikom należy zapewnić pisemną i zrozumiałą informację na ich temat warunków zatrudnienia w zakresie wynagrodzenia przed podjęciem zatrudnienia oraz szczegółowe informacje o ich wynagrodzeniu za dany okres rozliczeniowy za każdym razem, gdy są one wypłacane. Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny lub jakiegokolwiek potrącenia z wynagrodzenia nieprzewidziane przez prawo nie mogą mieć miejsca bez wyraźnej zgody zainteresowanego pracownika.

### **Godziny pracy**

Godziny pracy są zgodne z wszelkimi przepisami prawa i normami branżowymi, w zależności od tego, które zapewniają lepszą ochronę.

W żadnym wypadku od pracowników nie można wymagać pracy w wymiarze przekraczającym 40 godzin tygodniowo i należy im zapewnić średnio co najmniej jeden dzień wolny na każde 7 dni. Praca w godzinach

nadliczbowych jest dobrowolna, nie może być nadmierna, nie wymaga się jej regularnie i zawsze należy ją wynagradzać według podwyższonej stawki.

### **Dyskryminacja**

Nie ma dyskryminacji w zatrudnianiu, wynagradzaniu, dostępie do szkoleń, awansach, zwalnianiu lub przechodzeniu na emeryturę ze względu na rasę, pochodzenie narodowe, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową lub przynależność polityczną.

### **Regularne zatrudnienie**

W każdym możliwym zakresie wykonywana praca musi odbywać się na podstawie uznanego stosunku pracy ustanowionego przez ustawodawstwo. Zobowiązania wobec pracowników wynikające z przepisów prawa pracy lub ubezpieczeń społecznych nie można unikać poprzez podwykonawstwo, pracę w domu lub poprzez programy przyuczania do zawodu, ani też nie można uniknąć takich zobowiązań poprzez nadmierne stosowanie umów o pracę na czas określony.

### **Surowe lub nieludzkie traktowanie**

Fizyczne znęcanie się lub dyscyplinowanie, groźby znęcania się fizycznego, molestowanie seksualne lub inne molestowanie oraz obelgi werbalne lub inne formy zastraszania są zabronione.

### **Prawo do pracy i imigracji**

Nie można zatrudniać lub wykorzystywać wyłącznie pracowników posiadających ustawowe prawo do pracy. Wszyscy pracownicy, w tym pracownicy agencji, muszą zostać równi wobec pod kątem ich prawa do pracy. Dostawca wdroży procesy umożliwiające odpowiednią kontrolę nad agencjami w odniesieniu do powyższych punktów i związanych z nimi przepisów.

### **Podwykonawstwo i praca w domu**

Nie przewiduje się podwykonawstwa, chyba że zostało to wcześniej uzgodnione z Takoni. Dostawcy muszą wdrożyć odpowiednie procesy właściwego zarządzania podwykonawstwem i pracą w domu, aby upewnić się, że podwykonawcy nie nadużywają, nie wykorzystują, ani nie zapewniają niebezpiecznych warunków pracy dla swoich pracowników.

### **Zgodność ze środowiskiem**

Wymagamy zgodności z krajowymi i lokalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska. Grupa Takoni będzie utylizować odpady produkcyjne zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska.

Wpływ na środowisko będzie minimalizowany. Należy wdrożyć kontrole oceniające wpływ na środowisko w zakresie usuwania odpadów stałych, magazynowania i zarządzania niebezpiecznymi chemikaliami, emisji do powietrza i wody. Zgodności z Polityką Grupy Takoni oczekujemy od swoich dostawców. Aspekty niniejszej Polityki będą rozszerzać zakres audytowanych pytań, podczas cyklicznych ocen przeprowadzanych w siedzibach dostawców

Grupa Takoni zobowiązuje się do partnerskiej współpracy ze swoimi dostawcami w celu osiągnięcia zgodności z niniejszą Polityką. W przypadku, gdy dostawca nie chce lub nie jest w stanie wykazać ciągłego doskonalenia w kierunku pełnej zgodności z naszymi standardami, umowa handlowa pomiędzy stronami zostanie rozwiązana.