

**QUALITY
MANAGEMENT
SYSTEM**

TAKONI

**PN-EN ISO 9001
IATF 16949
AQAP 2110
ISO 26000**

Kodeks etyki w biznesie Takoni

Wprowadzenie

Takoni zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności i realizacji swoich interesów w sposób zgodny z zasadami etyki, takimi jak praworządność, uczciwość, przejrzystość i odpowiedzialność. Kodeks etyczny powinien przyczyniać się do promowania biznesu odpowiedzialnego społecznie, o wysokich standardach moralnych. Wszystko to ma stanowić fundament do budowy silnej firmy. Relacje pomiędzy firmą a pracownikami oparte są na zasadach jasnych dla obu stron, zgodnych z obowiązującym prawem i dobrymi obyczajami. Nadrzędnym celem pracodawcy jest kształtowanie u pracowników poczucia satysfakcji i odpowiedzialności za firmę. Dlatego wszyscy nasi pracownicy i kierownictwo są odpowiedzialni za przestrzeganie kodeksu etycznego. W przypadku nieprawidłowości zachęca się i oczekuje się od pracowników zgłaszania ich właściwemu przełożonemu, przy jednoczesnym zapewnieniu, że osoby dokonujące takich zgłoszeń w dobrej wierze nie spotkają się z działaniami odwetowymi ani innymi negatywnymi konsekwencjami.

Niestosowanie się do kodeksu, grożące utratą reputacji przez naszą firmę, będzie piętnowane. Firma stworzyła Kodeks Etyki, który pozwala jej prezentować nasze stanowisko wszystkim interesariuszom. Kodeks opisuje wymagania firmy dotyczące odpowiedzialności społecznej. Jednym z warunków współpracy z Takoni jest przestrzeganie tych wymagań. Spółka pragnie realizować Kodeks w oparciu o konstruktywny dialog i partnerskie relacje z wszystkimi partnerami..

Zakres wdrożenia

Niniejszy Kodeks Etyczny określa najważniejsze standardy etyczne, których bezwzględnie przestrzegać muszą wszyscy pracownicy produkcyjni, administracyjni i biurowi oraz członkowie Zarządu Spółki i partnerzy biznesowi.

Niniejszy Kodeks Etyki formalizuje zasady, według których Firma postępuje z pracownikami, akcjonariuszami, partnerami biznesowymi i innymi zainteresowanymi stronami.

Firma zobowiązuje dostawców, przedstawicieli handlowych, konsultantów i innych partnerów biznesowych do przestrzegania tych zasad.

Zgodność z prawem

Wszyscy pracownicy produkcyjni, administracyjni i biurowi oraz członkowie Zarządu Takoni muszą wykonywać swoją pracę w sposób zgodny z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulaminami. W sytuacjach, w których prawo lokalne lub krajowe nie zapewnia odpowiednich wytycznych, Spółka posiada własne zasady i procedury. W przypadku konfliktu prawa lokalnego lub krajowego z zasadami zawartymi w niniejszym kodeksie, pierwszeństwo ma prawo.

Kontrakty z partnerami biznesowymi oraz klientami

Takoni zobowiązuje się do uczciwego postępowania we wszystkich kontaktach z partnerami biznesowymi. Spółka nie może oferować klientom, potencjalnym klientom lub ich przedstawicielom wynagrodzenia ani korzyści sprzecznych z obowiązującymi przepisami prawa lub rozsądnymi i ogólnie przyjętymi praktykami biznesowymi. Klienci powinni być traktowani sprawiedliwie i z poszanowaniem ich niezależności.

Rachunkowość i raportowanie

Wszystkie transakcje finansowe Takoni muszą być rejestrowane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, określonymi w obowiązujących zasadach rachunkowości oraz w lokalnych przepisach i regulacjach. Zapisy księgowe muszą w sposób prawidłowy i niewprowadzający w błąd pokazywać istotę wszystkich transakcji. Spółka dba o przejrzystość sprawozdawczości finansowej, prowadzi politykę pełnego, rzetelnego i dokładnego ujawniania informacji, tak aby rynek otrzymywał na czas wyczerpującą i zrozumiałą informację, przedstawioną w obiektywny sposób.

Konflikt interesów

Aby Firma działała w sposób uczciwy i otwarty, ważne jest, aby każdy pracownik unikał sytuacji, które mogą kolidować z jego osądem, za który odpowiada, w odniesieniu do Takoni, innych pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów.

Na przykład konflikt interesów może powstać, gdy pracownik lub członek rodziny:

- a) ma interesy finansowe, które mogłyby wpłynąć na taką ocenę pracownika,
- b) uzyskuje korzyści osobiste dzięki dostępowi do informacji poufnych,
- c) nadużywa swojej pozycji w Spółce w sposób zapewniający korzyści osobiste.

Konflikt interesów może również powstać, gdy pracownik lub członek rodziny czerpie korzyści osobiste, bezpośrednie lub pośrednie, z kontaktów z dostawcą lub klientem Takoni. Jeżeli pracownik uważa, że może dojść do bezpośredniego lub pośredniego konfliktu interesów, jest zobowiązany do ujawnienia tego możliwego konfliktu Zarządowi.

Zaangażowanie polityczne

Takoni przestrzega zasady neutralności w stosunku do partii politycznych i kandydatów na stanowiska polityczne. Nazwa Takoni nie może być wykorzystywana do promowania interesów partii politycznych lub kandydatów na stanowiska polityczne.

Ochrona środowiska naturalnego

Takoni dąży do tego, aby jej produkty, usługi przyczyniały się do zrównoważonego rozwoju. Dlatego proces projektowania ma na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko w trakcie życia produktu cyklu, przy jednoczesnym monitorowaniu zużycia surowców i energii oraz emisji odpadów i zanieczyszczeń. Firma przyjmuje proaktywną postawę w zakresie przepisów dotyczących ochrony środowiska i zobowiązuje partnerów do przyjęcia takich samych zasad ochrony środowiska.

Praktyki w miejscu pracy

Działalność Takoni musi być prowadzona z poszanowaniem praw człowieka, zgodnie z zasadami higieny pracy i bezpieczeństwa, mając na uwadze dobro społeczności lokalnych, w których działa firma. Żaden podmiot Takoni ani jego pracownik nie będzie tolerował pracy ani wykorzystywania dzieci, dyskryminacji kulturowej, etnicznej, rasowej, religijnej, wiekowej, narodowej lub ze względu na płeć, przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej lub werbalnej, ani nie będzie narażony na złe traktowanie w miejscu pracy w pracy i podczas wykonywania obowiązków zawodowych. Wynagrodzenie będzie równe lub wyższe od poziomów określonych odpowiednimi przepisami, a wszyscy pracownicy będą mogli swobodnie korzystać z uprawnień zawartych w kodeksach, zarówno w Kodeksie pracy i Regulaminach, jak i w Kodeksie Etyki.

Odpowiedzialność kierownictwa i pracowników

Kierownictwo Takoni jest odpowiedzialne za komunikowanie treści i intencji niniejszego Kodeksu Etyki swoim jednostkom organizacyjnym oraz zachęcanie pracowników do ujawniania zachowań, które mogą być sprzeczne z tymi zasadami. Wszelkie zauważone naruszenia Kodeksu Etyki należy zgłaszać w pierwszej kolejności bezpośrednio przełożonemu, a w uzasadnionych przypadkach najwyższemu kierownictwu firmy.

Zarząd rozpocznie odpowiednie dochodzenie i przekaże wyniki odpowiednim jednostkom w celu zastosowania ewentualnych środków dyscyplinarnych. Firma jest zobowiązana do zapewnienia pełnej anonimowości, kto w dobrej wierze zgłasza naruszenie Kodeksu, i zapewnia, że osoba ta nie będzie narażona na działania odwetowe. Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu Etyki może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego.

Etyczna rekrutacja

Etyczna rekrutacja oznacza zatrudnianie pracowników zgodnie z prawem, w sposób uczciwy i przejrzysty, z poszanowaniem i ochroną ich praw.

Takich jak:

- Podstawowe zasady i prawa w pracy
- Postępowanie etyczne i zawodowe
- Swoboda zrzeszania się
- Przejrzystość warunków zatrudnienia
- Poufność i ochrona danych
- Dostęp do środka zaradczego

Takoni zachowując się etycznie, nie toleruje żadnej formy uprzedzeń w procesie rekrutacji. Wszyscy kandydaci mają równe szanse w procesie rekrutacji.

Prawa kobiet

Obejmują one prawo do życia wolnego od przemocy i dyskryminacji; cieszenia się najwyższym osiągalnym standardem zdrowia fizycznego i psychicznego; prawa do edukacji, własności, głosu, i równego wynagrodzenia. Takoni sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji kobiet i dziewcząt ze względu na płeć. Nierówność płci leży u podstaw wielu problemów, które nieproporcjonalnie dotyczą kobiet i dziewcząt, takich jak przemoc domowa i seksualna, niższe płace, brak dostępu do edukacji i nieodpowiednia opieka zdrowotna. Jakakolwiek forma dyskryminacji ze względu na płeć jest niedopuszczalna w Takoni i jeśli zostanie ujawniona, będzie podlegała działaniom administracyjnym i dyscyplinarnym.

Różnorodność, równość i integracja

Takoni akceptuje i wspiera różnice między pracownikami pod względem wieku, koloru skóry, niepełnosprawności, pochodzenia etnicznego, stanu rodzinnego lub cywilnego, tożsamości lub ekspresji płciowej, języka, pochodzenia narodowego, zdolności fizycznych i umysłowych, przynależności politycznej, rasy, religii, orientacji seksualnej, statusu społeczno-ekonomicznego, statusu weterana i innych cechy, które czynią naszych pracowników wyjątkowymi. Inicjatywy Takoni w zakresie różnorodności mają zastosowanie ale nie ograniczają się do naszych praktyk i zasad dotyczących rekrutacji i selekcji; odszkodowania, i świadczenia; rozwoju zawodowego i szkoleń; promocji; programów społecznych i rekreacyjnych; oraz ciągłego rozwój środowiska pracy opartego na równości płci i różnorodności, które zachęca i wymusza:

- Pełnię szacunku komunikację i współpracę między wszystkimi pracownikami.
- Pracę zespołową i uczestnictwo pracowników, umożliwiające reprezentację wszystkich grup pracowników.
- Uznanie każdego pracownika za jednostkę o unikalnym pochodzeniu i przeżytych doświadczeniach.
- Równowagę między życiem zawodowym a prywatnym poprzez harmonogramy pracy, aby dostosować się do różnych potrzeb pracowników.
- Wkład pracodawcy i pracownika w społeczność, którym służy, w celu promowania większego zrozumienia i szacunku dla różnorodności.

Prawa mniejszości i ludów tubylczych

Na całym świecie istnieje wiele różnych mniejszości i ludów tubylczych, a jedną wspólną cechą wszystkich jest to, że często spotykają się z dyskryminacją, marginalizacją i wykluczeniem.

Takoni uznaje:

- Prawa mniejszości
- Prawa ludów tubylczych
- Autonomia edukacyjną
- Edukację związaną z kulturą
- Prawa językowe
- Prawa międzynarodowe

Takoni jest przeciw:

- Dyskryminacji
- Przemocy i maltretowaniu
- Marginalizacji i wykluczeniu

- Ubóstwu

Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe wysiedlenia

Takoni zgadzają się i popierają zobowiązanie wszystkich państw do poszanowania prawa do ziemi i zasobów naturalnych. Obowiązek ten obejmuje, między innymi, uznanie i poszanowanie praw zwyczajowych i naturalnych dóbr wspólnych; oraz powstrzymywanie się od przymusowych wysiedleń lub wszelkich praktyk lub działań, które niszczą lub arbitralnie ograniczają istniejący dostęp do gruntów i zasobów naturalnych. Takoni popierają obowiązek ochrony prawa do ziemi i zasobów naturalnych. Takoni sprzeciwia się ingerowaniu osób trzecich w jakikolwiek sposób w korzystanie z tego prawa. Strony trzecie to osoby fizyczne, grupy, korporacje i inne podmioty, a także agenci działający z ich upoważnienia. Obowiązek ochrony obejmuje, między innymi, przyjęcie niezbędnych i skutecznych środków ustawodawczych i innych w celu uregulowania statusu osób trzecich oraz powstrzymania i ukarania, podmiotów promujących lub uczestniczących w przymusowych wysiedleniach, pozbawiających kobiety ich praw, naruszających prawa zwyczajowe, lub zanieczyszczając i niszcząc zasoby naturalne.

Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Takoni wspiera partnerstwa publiczno-prywatne służące bezpieczeństwu publicznemu. Bardzo ważna jest współpraca zarówno sektora publicznego, jak i prywatnego. Policja może komunikować się z prywatnymi pracownikami ochrony w sprawie możliwych zagrożeń w okolicy i przekazywać im zdjęcia poszukiwanych osób. Kluczowe znaczenie ma komunikacja i współpraca między obywatelami, prywatnymi organizacjami ochroniarskimi i organami ścigania. Działające wspólnie sektory publiczny i prywatny są silniejsze niż każdy z nich osobno, a partnerstwa są kamieniem milowym w obronie przed przestępczością i terroryzmem. Ponadto prywatne agencje ochrony mogą uzupełniać i wspierać policję, zwalniając je z niektórych obowiązków. Kluczem jest zatrudnienie wysokiej jakości specjalistów ds. bezpieczeństwa i rozwijanie relacji między wszystkimi grupami publicznymi i prywatnymi – niezależnie od tego, czy istnieją formalne „partnerstwa”.

Warunki pracy/ godziny pracy

Godziny pracy, przerwy, urlopy i okresy urlopu będą ustalane zgodnie z lokalnymi przepisami i umowami, a w każdym przypadku tydzień pracy nie powinien przekraczać 40 godzin tygodniowo, z wyjątkiem sytuacji nadzwyczajnych. Pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny co siedem dni. Takoni Sp z o.o. zapewni, aby wszyscy pracownicy otrzymali pisemne umowy o pracę i mogli swobodnie odejść z pracy po złożeniu stosownego wypowiedzenia. Pensje wypłacane pracownikom muszą być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym z przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i prawnie określonych świadczeń. Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny są niedozwolone. Za każdy okres rozliczeniowy pracownicy otrzymują terminowo i zrozumiale zestawienie wynagrodzeń, które zawiera informacje wystarczające do zweryfikowania dokładnego wynagrodzenia za wykonaną pracę. Wszelkie wykorzystanie pracy tymczasowej oraz zleconej na zewnątrz będzie mieścić się w granicach prawa lokalnego. Migrującym pracownikom należy zapewnić równe płace, świadczenia i warunki pracy.

W ramach procesu zatrudniania pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę o pracę, która zawiera opis warunków zatrudnienia. Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy mogą w każdej chwili odejść z pracy lub zakończyć zatrudnienie. Pracodawcy i agenci nie mogą przechowywać ani w inny sposób niszczyć, ani odmawiać pracownikom dostępu do ich dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, takich jak wydane przez rząd dowody tożsamości, paszporty lub pozwolenia na pracę, chyba że takie przechowywanie jest wymagane przez prawo. Od pracowników nie wymaga się uiszczania opłat rekrutacyjnych na rzecz pracodawców lub agentów ani innych powiązanych opłat związanych z ich zatrudnieniem.

Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Wszyscy pracownicy mają prawo do tworzenia i wstępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych, i uczestniczenia w pokojowych zgromadzeniach. Takoni Sp. Z o.o. będą szanować prawo pracowników do powstrzymania się od takiej działalności oraz szanować ich wolność opinii i wypowiedzi. Ponadto pracownicy i/lub ich przedstawiciele będą mogli otwarcie komunikować się i dzielić z kierownictwem pomysłami i obawami dotyczącymi warunków pracy oraz praktyk zarządzania, bez obawy przed dyskryminacją, odwetem, zastraszaniem lub nękaniami. Wreszcie, gdy pracownicy biorą udział w strajku, Takoni Sp. Z o.o. nie będą ingerować, utrudniać ani ograniczać ich prawa do strajku.

Zero tolerancji dla przekupstwa i korupcji

Takoni nie toleruje żadnych form przekupstwa, korupcji ani handlu wpływami. Jako uczestnik United Nations Global Compact, Takoni przestrzega zasad Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji. Dziesiąta zasada brzmi: „Przedsiębiorstwa powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu”. Korupcja obejmuje akt oferowania, wręczania, zabiegania, otrzymywania lub przyjmowania, bezpośrednio lub pośrednio (korupcja czynna lub bierna), jakiegokolwiek zachęty lub nagrody (pieniędzy, prezentu, gościnności, rozrywki, wycieczki, usługi itp.) od sektora prywatnego, lub publicznego aby wpłynąć na zachowanie lub decyzje w Takoni.

Handel wpływami obejmuje system, w którym nienależna korzyść jest oferowana przez jedną osobę i akceptowana przez inną.

Przepisy handlowe i kontrola eksportu

Ze względu na swoją działalność biznesową i globalną obecność Takoni podlega szeregowi krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych, zgodnie z którymi można zażądać licencji i/lub spełnienia określonych wymagań od odpowiednich władz, zanim jakiegokolwiek sprzęt, usługi lub technologia będą mogły zostać przekazywane, wywożone, reeksportowane, pośredniczone lub transportowane.

Obejmują one:

- prawa i regulacje dotyczące kontroli eksportu produktów lub usług wojskowych lub produktów podwójnego zastosowania,
- sankcje wobec określonych krajów lub podmiotów, w ramach których niektóre transakcje biznesowe z nimi mogą być zakazane lub kontrolowane.

Zgodność ze wszystkimi krajowymi i międzynarodowymi przepisami mającymi zastosowanie wszędzie tam, gdzie Takoni ma siedzibę lub prowadzi działalność, ma dla Takoni ogromne znaczenie. Dlatego Takoni oczekuje od swoich pracowników i współpracowników przestrzegania wewnętrznych zasad dotyczących tych regulacji.

Uczciwa konkurencja

Uczciwa konkurencja jest jednym z fundamentów gospodarki wolnorynkowej. Zgodność z prawem jest warunkiem wstępnym i jedną z podstawowych zasad Takoni. W interesie Takoni leży ewolucja na rynku, na którym przestrzegane są najwyższe standardy prowadzenia działalności. Takoni zobowiązuje się do sprawiedliwego traktowania wszystkich swoich obecnych i potencjalnych partnerów oraz do tworzenia równych szans. To znaczy, że Takoni traktuje swoich partnerów z szacunkiem i nie nadużywa nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. Zgodnie z przepisami prawa Takoni traktuje swoich partnerów na zasadach rynkowych, chyba że istnieją obiektywne uzasadnienia dla innego traktowania. Ani pracownicy Takoni, ani osoby trzecie pomagające Takoni w rozwoju jej działalności nie mogą być stroną umowy, które byłyby sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi praktyk antykonkurencyjnych. Pracownicy Takoni będą wykazywać wysoki standard, uczestnicząc w stowarzyszeniach branżowych, konsorcjach, spółkach joint venture (wspólne przedsięwzięcie) lub w każdej innej sytuacji, w której mają kontakt z konkurencją.

Takoni nie będzie bezpośrednio ani pośrednio wymieniać z konkurentami poufnych informacji handlowych (np. cen, marż, wolumenów, projektów badawczo-rozwojowych itp.), chyba że taka wymiana jest ściśle zgodna ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. Takoni nie będzie angażować się w z umowy cenowe lub niezgodne z prawem porozumienia w sprawie warunków zamówień, podziału rynków, partnerów lub źródeł zamówień.

Własność intelektualna

Takoni oferuje wiele innowacyjnych i wysoce technicznych produktów i procesów. Nieustannie pracujemy nad nowymi pomysłami; często z dostawcą jako partnerem. Oczekujemy, że nasi zewnętrznymi dostawcy będą chronić naszą własność intelektualną i wymagamy zachowania poufności we wszystkich naszych relacjach biznesowych. Własność intelektualna Takoni obejmuje między innymi jej patenty, prawa autorskie, znaki

towarowe, procesy biznesowe, systemy, procesy produkcyjne, informacje techniczne i marketingowe oraz planowanie strategiczne.

Podrabianie części

Takoni zdaje sobie sprawę, że podrabianie komponentów jest poważnym problemem, który szkodzi światowej gospodarce i zagraża bezpieczeństwu osób. Zobowiązujemy się do zapobiegania wprowadzaniu podrabianych komponentów do łańcucha dostaw. Dopilnujemy, aby spółki z Grupy Takoni i nasi dostawcy postępowali zgodnie ze wymaganiami wymienionymi poniżej. Wymagania klientów będą stosowane w połączeniu z tymi środkami.

- Wszystkie komponenty należy kupować od producenta oryginalnego sprzętu (OEM),
- Części należy kupować od autoryzowanych dystrybutorów,
- Części należy kupować z łańcucha dostaw Producenta,
- Części nie można kupować od dostawcy, który nie może udowodnić, że dany komponent jest oryginalny
- Wszystkie strony w naszym łańcuchu dostaw będą utrzymywać odpowiednie procesy izolowania, kwarantanny, zgłaszania i usuwania podrobionych komponentów.
- Cały personel zaangażowany w zakup, kontrolę i przechowywanie komponentów jest przeszkolony w rozpoznawaniu podrobionych części.

Poufne/ Prywatność

Informacje poufne to wszelkie informacje o charakterze ekonomicznym, technicznym, procesowym, organizacyjnym, handlowym, marketingowym, operacyjnym lub finansowym oraz inne informacje mające jakąkolwiek wartość biznesową, niezależnie od tego, czy są zapisane na nośniku, czy ujawnione ustnie.

Na przykład informacje poufne obejmują:

- zestawienia kosztów wytworzenia części, podzespołów lub materiałów użytych do produkcji, w tym w szczególności rodzaj i skład części, podzespołu lub materiału, a także koszty zakupu lub wytworzenia, w tym liczbę roboczogodzin wykorzystanych do poszczególnych etapów produkcji
- wszelkie informacje dotyczące cen, źródeł zaopatrzenia, klientów, dostawców, podwykonawców i współpracowników, listy klientów i dostawców, rysunki, zdjęcia, nagrania cyfrowe, dane transakcyjne, treść ofert, umów i innych dokumentów

Strona Otrzymująca zobowiązuje się do zachowania tajemnicy i wykorzystywania informacji poufnych wyłącznie w celu wykonania wzajemnych zobowiązań. Obowiązek zachowania w tajemnicy Informacji nie jest ograniczony w czasie.

Obowiązki finansowe

Specjaliści finansowi będą przestrzegać i propagować zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą i umiejętnościami następujące zasady i obowiązki regulujące ich postępowanie zawodowe i etyczne.

- Postępuj uczciwie i rzetelnie, unikając rzeczywistych lub pozornych konfliktów interesów w relacjach osobistych i zawodowych.
- Dostarczaj informacje, które są dokładne, kompletne, obiektywne, istotne, aktualne i zrozumiałe.
- Przestrzegaj zasad i przepisów władz lokalnych oraz innych odpowiednich prywatnych i publicznych agencji regulacyjnych.
- Działaj w dobrej wierze, odpowiedzialnie, z należytą starannością, kompetencją i starannością, nie przedstawiając fałszywych faktów.
- Chron i szanuj poufność informacji zdobytych w trakcie pracy, z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to dozwolone lub w inny sposób prawnie zobowiązane do ujawnienia. Informacje poufne zdobyte w trakcie pracy nie są wykorzystywane dla korzyści osobistych.
- Dziel się wiedzą i utrzymuj umiejętności ważne i odpowiednie dla potrzeb swoich partnerów
- Proaktywnie promuj etyczne zachowanie jako odpowiedzialny partner wśród rówieśników w ich środowisku pracy.
- Zgłaszanie znanych lub podejrzewanych naruszeń przełożonemu, przedstawicielowi działu kadr.

Niniejszy Kodeks Etyki został przyjęty przez Zarząd Takoni i tylko Zarząd może go zmienić lub odstąpić od niego.