

WZÓR KLAUZULI INFORMACYJNEJ DLA PRACOWNIKÓW

w związku z treścią Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej zwane „**RODO**”), a w szczególności art. 13 RODO określającego obowiązek informacyjny Administratora danych:

1. Administratorem moich danych osobowych jest TAKONI Sp. z o.o. (dalej zwany „**TAKONI**”) z siedzibą ul. Bestwińska 103a, 43-346 Bielsko Białe.
2. Administrator nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, jednak w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można się kontaktować pisemnie na adres wskazany powyżej.
3. Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:
 - 1) W celu zawarcia z administratorem Umowy o pracę i jej realizacji w okresie zatrudnienia, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
 - 2) W ramach realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, na przykład w celu prowadzenia monitoringu wizyjnego oraz prowadzenia tzw. innych form monitoringu, w celach archiwalnych (dowodowych), w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, w zakresie nakładania kar porządkowych zgodnie z Regulaminem Pracy, w ramach przetwarzania wizerunku w sytuacjach nie wymagających zgody pracownika, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
 - 3) W celu wywiązania się z obowiązków ciążących na administratorze wynikających bezpośrednio z umowy o pracę, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
 - 4) W ramach procesów, dla których administrator jako podstawę przetwarzania przyjął zgodę osoby, której dane dotyczą, na przykład: udostępnienie danych zakładowi ubezpieczeń w ramach ubezpieczenia grupowego pracowników, przetwarzaniu wizerunku pracownika w sytuacji, w której przesłanką przetwarzania musi być zgoda pracownika, a podstawą prawną przetwarzania jest z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazane:
 - 1) Organom uprawnionym do żądania dostępu do przetwarzanych przez administratora danych osobowych oraz podmiotom uprawnionym do otrzymywania danych osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności sądom, komornikom, Policji. itp.;
 - 2) Podmiotom przetwarzającym dane osobowe na zlecenie administratora tj. firmom informatycznym, windykacyjnym, a także agencjom marketingowym oraz innym podmiotom na podstawie podpisanych z nimi przez administratora umów powierzenia;
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- 1) W zakresie realizacji zawartej przez Panią/Pana lub przez podmiot, który Pani/Pan reprezentuje umowy z administratorem, przez okres jej obowiązywania, a po tym czasie przez okres konieczny dla zabezpieczenia ewentualnych roszczeń administratora wynikających bezpośrednio z takiej umowy;
 - 2) W zakresie wypełniania obowiązków prawnych ciążących na administratorze w związku z realizacją zawartych umów, przez okres zobowiązujący administratora do wypełnienia tych obowiązków;
 - 3) W zakresie istnienia prawnie uzasadnionego interesu administratora, w tym marketingu bezpośredniego, przez okres, w którym administrator będzie w stanie udokumentować istnienia takiego interesu, stanowiącego podstawę przetwarzania danych, lub do czasu wniesienia przez Panią/Pana uzasadnionego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania;
 - 4) W przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody, do momentu jej odwołania.
- 6.** Ma Pani/Pan prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, gdy przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora. W razie wniesienia takiego sprzeciwu, administrator przestanie przetwarzać dane w ww. celach, chyba że będzie w stanie wykazać, że w stosunku do moich danych istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec moich interesów, praw i wolności lub moje dane będą niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- 7.** Posiada Pani/Pan prawo dostępu do moich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przeniesienia danych.
- 8.** Przysługuje Pani/Panu uprawnienie wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznam, że przetwarzanie moich danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.
- 9.** Administrator nie zakłada automatycznego przetwarzania danych osobowych, w tym profilowania. Administrator nie przetwarza danych osobowych poza obszarem EOG.
- 10.** Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wycofać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych, przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.