

**QUALITY
MANAGEMENT
SYSTEM**

TAKONI

**PN-EN ISO 9001
IATF 16949
AQAP 2110
ISO 26000**

Polityka dotycząca praw człowieka i warunków pracy

Takoni Sp z o.o. jest zaangażowana w odpowiedzialne praktyki w obszarze praw człowieka i warunków pracy oraz przestrzega praktyk zalecanych przez standardy branżowe, takie jak Praktyczne wytyczne Global Automotive Sustainability oraz Kodeks postępowania RBA, który zawiera Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, a mianowicie Uniwersalną Konwencja praw człowieka (1948), Międzynarodowy pakt praw gospodarczych, społecznych i kulturalnych oraz Międzynarodowy pakt praw obywatelskich i politycznych wraz z dwoma protokołami fakultatywnymi (1966). Takoni Sp. z o.o. przestrzega również zasad określonych w podstawowych konwencjach MOP, a mianowicie Konwencji dotyczącej pracy przymusowej (1930), Konwencji dotyczącej minimalnego wieku (1973), Konwencji dotyczącej najgorszych form pracy dzieci (1999) oraz Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy (1998).

Takoni Sp. z o.o. oczekiwania w zakresie praw człowieka dotyczą całego naszego personelu, partnerów biznesowych i innych stron bezpośrednio związanych z naszą działalnością, produktami lub usługami. Takoni Sp. z o.o. zobowiązuje się do przestrzegania Wytycznych Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka (2011) oraz ich zasad w ramach naszej działalności i łańcuchów dostaw. Warunki pracy naszych pracowników są co najmniej zgodne z uznanymi międzynarodowymi standardami pracy i przepisami prawa krajów, w których prowadzimy działalność. Gdy prawo krajowe jest bezpośrednio sprzeczne z międzynarodowymi standardami praw człowieka lub nie jest z nimi w pełni zgodne, Takoni Sp. z o.o. będzie poszukiwać sposobów poszanowania praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym, takich jak te zapisane w wyżej wymienionych konwencjach.

1. Zakaz pracy dzieci

Takoni Sp. Z o.o. nie będzie zatrudniać dzieci poniżej minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z obowiązującym prawem regionalnym. Ponadto Takoni Sp. z o.o. zapewniają, aby osoby poniżej 18 roku życia nie wykonywały żadnych obowiązków i nie podejmowały żadnych niebezpiecznych prac, które mogłyby zagrozić ich zdrowiu lub bezpieczeństwu. „Praca dzieci” oznacza każdą pracę wykonywaną przez dziecko lub osobę młodocianą, chyba że jest ona uznana za dopuszczalną na mocy Konwencji MOP dotyczącej minimalnego wieku z 1973 r. (C138). Takoni Sp. z o.o. wspiera korzystanie z legalnych programów nauki w miejscu pracy, które są zgodne ze wszystkimi przepisami i regulacjami, pod warunkiem, że te przepisy i regulacje są zgodne z międzynarodowymi standardami. Takoni Sp. z o.o. zapewni właściwe zarządzanie studentami-pracownikami poprzez skuteczne prowadzenie dokumentacji uczniów, rygorystyczne badania, oraz ochronę praw uczniów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. W każdym przypadku wszystkim studentom-pracownikom należy zapewnić odpowiednie wsparcie i szkolenie. W przypadku braku prawa lokalnego stawka wynagrodzenia pracowników-studentów, stażystów i praktykantów powinna być co najmniej taka sama, jak innych pracowników na poziomie podstawowym wykonujących takie same lub podobne zadania.

2. Zakaz pracy przymusowej

Takoni Sp. Z o.o. nie toleruje żadnej formy pracy przymusowej, w tym niewolnictwa za długi, pracy najemnej ani żadnego udziału w handlu ludźmi w ramach swojej działalności biznesowej. Obejmuje to transport, ukrywanie, rekrutację, przekazywanie lub przyjmowanie osób za pomocą gróźb, siły, przymusu, uprowadzenia lub oszustwa w celu uzyskania pracy lub usług. Takoni Sp. Z o.o. nie będzie w sposób nieuzasadniony ograniczać swobody poruszania się pracowników po obiektach zapewnianych przez firmę ani w nieuzasadniony sposób ograniczać wchodzenia i wychodzenia pracowników z obiektów zapewnianych przez firmę. Takoni Sp. Z o.o. będzie współpracować z dostawcami w celu wyeliminowania współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi w swoim łańcuchu dostaw.

3. Zakaz handlu ludźmi

Takoni Sp. Z o.o. przestrzega postanowień ustawy California Transparency in Supply Chains Act z 2010 r. i brytyjską ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. oraz, w stosownych przypadkach, przepisami ustanowionymi na mocy FAR 52.222-50.

4. Warunki pracy / godziny pracy

Godziny pracy, przerwy, urlopy i okresy urlopu będą ustalane zgodnie z lokalnymi przepisami i umowami, a w każdym przypadku tydzień pracy nie powinien przekraczać 40 godzin tygodniowo, z wyjątkiem sytuacji nadzwyczajnych lub nadzwyczajnych. Pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny co siedem dni. Takoni Sp. z o.o. zapewni, aby wszyscy pracownicy otrzymali pisemne umowy o pracę i mogli swobodnie odejść z pracy po złożeniu stosownego wypowiedzenia. Ponadto rekompensaty wypłacane pracownikom muszą być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym z przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i prawnie określonych świadczeń. Potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny są niedozwolone. Za każdy okres rozliczeniowy pracownicy otrzymują terminowo i zrozumiałe zestawienie wynagrodzeń, które zawiera informacje wystarczające do zweryfikowania dokładnego wynagrodzenia za wykonaną pracę. Wszelkie wykorzystanie pracy tymczasowej, ekspedycyjnej i zleconej na zewnątrz będzie mieścić się w granicach prawa lokalnego. Importowanym i migrującym pracownikom należy zapewnić równe płace, świadczenia i warunki pracy. W ramach procesu zatrudniania pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę o pracę, która zawiera opis warunków zatrudnienia. Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy mogą w każdej chwili odejść z pracy lub zakończyć zatrudnienie. Pracodawcy i agenci nie mogą przechowywać ani w inny sposób niszczyć, konfiskować ani odmawiać pracownikom dostępu do ich dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, takich jak wydane przez rząd dowody tożsamości, paszporty lub pozwolenia na pracę, chyba że takie przechowywanie jest wymagane przez prawo. Od pracowników nie wymaga się uiszczania opłat rekrutacyjnych na rzecz pracodawców lub agentów ani innych powiązanych opłat związanych z ich zatrudnieniem. Jeżeli jakiegokolwiek takie opłaty zostały uiszczone przez pracowników, zostaną one zwrócone pracownikowi.

5. Bezpieczeństwo i higiena

Takoni Sp. Z o.o. stale przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących środowiska, bezpieczeństwa i zdrowia, jak również wymagań klientów, społeczności i innych. Takoni Sp. Z o.o. ponadto zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia swoich działań, stopniowo zmniejszając potencjalny wpływ swoich działań na BHP, koncentrując się na: zdrowiu, bezpieczeństwie i wydajności pracowników i procesów; efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych; i zapobiegania zanieczyszczeniom. Takoni Sp. Z o.o. regularnie ustala i dokonuje przeglądu odpowiednich zadań i celów BHP dla swoich procesów.

6. Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Wszyscy pracownicy mają prawo do tworzenia i wstępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych, rokowań zbiorowych i uczestniczenia w pokojowych zgromadzeniach. Takoni Sp. Z o.o. będą szanować prawo pracowników do powstrzymania się od takiej działalności oraz szanować ich wolność opinii i wypowiedzi. Ponadto pracownicy i/lub ich przedstawiciele będą mogli otwarcie komunikować się

i dzielić z kierownictwem pomysłami i obawami dotyczącymi warunków pracy i praktyk zarządzania, bez obawy przed dyskryminacją, odwetem, zastraszaniem lub nękaniami. Wreszcie, gdy pracownicy biorą udział w strajku w celu zgodnym z prawem, Takoni Sp. Z o.o. nie będą ingerować, utrudniać ani ograniczać ich prawa do strajku ani wpływać na ograniczenia lub zastrzeżenia tego prawa.

7. Niedyskryminacja i przeciwdziałanie molestowaniu

Takoni Sp. Z o.o. zapewnia wszystkim równe szanse bez dyskryminacji i molestowania ze względu na płeć, rasę, wiek, kolor skóry, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub narodowe, orientację seksualną, religię, status społeczny lub cywilny lub inny status chroniony obowiązującym prawem. Takoni Sp. Z o.o. szanuje wolność myśli, sumienia i wyznania pracowników i partnerów biznesowych. Takoni Sp. Z o.o. nie toleruje żadnych aktów molestowania seksualnego ani innych form dyskryminacji ani brutalności. Takoni Sp. Z o.o. zachęca wszystkich pracowników i partnerów biznesowych do zgłaszania i naprawiania nękańcych zachowań w miejscu pracy w celu szybkiego i skutecznego wyeliminowania takich zachowań, nawet w przypadkach, w których zgłoszone zachowanie nie może być poważne i wszechobecne, aby stanowić naruszenie prawa.

8. Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Zgodnie z postanowieniami Polityki dotyczącej minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, Takoni Sp. Z o.o. przeprowadza należyte starannie źródła i łańcucha dostaw tantalu, cyny, wolframu i złota, które mogą być obecne w jej produktach. Takoni Sp. Z o.o. wymaga od swoich dostawców przedłożenia aktualnego szablonu zgłaszania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami (CMRT).

9. Wymagania Wykonawcy i Dostawcy

Poza przestrzeganiem tych wymagań we własnej działalności, Takoni Sp. Z o.o. wymaga, aby jego kontrahenci, podwykonawcy, dostawcy i ich poddostawcy przestrzegają wymagań niniejszej Polityki. Dostawcy, którzy nie zastosują się do tych wymagań, mogą podlegać sankcjom, w tym między innymi rozwiązaniu umów z Takoni Sp. Z o.o..

10. Weryfikacja zgodności i środki zaradcze w przypadku niezgodności

Przestrzeganie niniejszej Polityki będzie weryfikowane i dokumentowane w ramach okresowych audytów przeprowadzanych przez Takoni Sp. Z o.o. przedstawicieli w siedzibach poddostawców. Podwykonawcy lub dostawcy stwarzający potencjalnie większe ryzyko mogą podlegać bardziej szczegółowej ocenie ryzyka i dodatkowej weryfikacji. Nieprzestrzeganie niniejszej Polityki lub odpowiednich przepisów ustawowych i wykonawczych może prowadzić do sankcji lub kar, w tym między innymi rozwiązania umowy.