

**QUALITY
MANAGEMENT
SYSTEM**

TAKONI

**PN-EN ISO 9001
IATF 16949
AQAP 2110
ISO 26000**

Código de Ética Empresarial de Takoni

Introducción

Takoni se compromete a llevar a cabo sus negocios y perseguir sus intereses de una manera consistente con principios éticos como el imperio de la ley, la integridad, la transparencia y la rendición de cuentas en la conducción de los negocios. Un código de ética debe contribuir a la promoción de empresas socialmente responsables con altos estándares morales. Todo esto debe ser la base para construir una empresa fuerte. Las relaciones entre la empresa y los empleados se basan en reglas claras para ambas partes, de acuerdo con el con la ley aplicable y las buenas costumbres. El objetivo principal del empleador es dar forma a los empleados que se sienten satisfechos y responsables de la empresa. Es por eso que todos nuestros empleados y la gerencia son responsables de adherirse al Código de Ética. En caso de irregularidades, se alienta y se espera que los empleados las denuncien al supervisor correspondiente, al tiempo que se asegura de que quienes realicen dichas denuncias de buena fe no se enfrenten a represalias u otras consecuencias negativas.

El incumplimiento del código, que puede dañar la reputación de nuestra empresa, será estigmatizado y se impondrán las sanciones oportunas a los responsables. La empresa ha creado un Código Ético que le permite presentar nuestra posición a todos los proveedores. Este código describe los requisitos de responsabilidad social de la empresa hacia los proveedores. Una de las condiciones para la cooperación entre los proveedores y Takoni es el cumplimiento de estos requisitos. La Compañía tiene la intención de implementar el Código sobre la base del diálogo constructivo y las relaciones de asociación con los proveedores, en beneficio de ambas partes.

Ámbito de aplicación

Este Código de Ética establece las normas éticas normativas y prescriptivas más importantes que deben ser cumplidas estrictamente por todos los empleados de producción, administrativos y de oficina y miembros del Consejo de Administración de la Compañía, siempre y en todos los mercados.

Este Código de Ética formaliza los principios por los cuales la Compañía trata con nuestros empleados, accionistas, socios comerciales y otros grupos de interés.

La Compañía obliga a nuestros proveedores, representantes de ventas, consultores y otros socios comerciales a cumplir con estas reglas. Para preguntas y comentarios sobre el Código de Ética, el proveedor debe ponerse en contacto con el Oficial de Desarrollo de Proveedores de Takoni.

Cumplimiento legal

Todos los empleados de producción, administrativos y de oficina y los miembros de la Junta Directiva de Takoni deben realizar su trabajo de manera consistente con todas las leyes, políticas y reglamentos. En situaciones en las que la legislación local o nacional no proporciona la orientación adecuada, la empresa tiene sus propias políticas y procedimientos. En caso de conflicto de leyes locales de conformidad con los principios contenidos en este Código, prevalecerá la ley.

Contratos con socios comerciales y clientes

Takoni se compromete a actuar con integridad en todas sus relaciones con los socios comerciales. La Compañía no puede ofrecer ninguna compensación o beneficio a los clientes, posibles clientes o sus representantes que sea contrario a las leyes aplicables o a las prácticas comerciales razonables y generalmente aceptadas. Los clientes deben ser tratados de manera justa y su independencia debe ser respetada.

Contabilidad e informes

Todas las transacciones financieras de Takoni deben registrarse de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, tal como se establece en las políticas contables aplicables y en las regulaciones locales y reglamentos. Los registros contables deben ser precisos y no inducir a error la esencia de todas las transacciones. La Compañía se preocupa por la transparencia de la información financiera, persigue una política de divulgación de información completa, confiable y precisa, para que el mercado reciba información completa y comprensible de manera oportuna, presentada de manera objetiva.

Conflicto de intereses

Para que la empresa opere de manera honesta y abierta, es importante que cada empleado evite situaciones o intereses que puedan entrar en conflicto con su juicio del que es responsable, con respecto a Takoni, otros empleados, clientes, proveedores y otros socios.

Por ejemplo, un conflicto de intereses puede surgir cuando un empleado o miembro de la familia:

- a) tenga intereses económicos que puedan influir en dicha evaluación del trabajador;
- b) obtiene beneficios personales a través del acceso a información confidencial,
- c) abusa de su posición en la Compañía de una manera que asegure el beneficio personal.

También puede surgir un conflicto de intereses cuando un empleado o un miembro de la familia obtiene un beneficio personal, directo o indirecto, de las relaciones con el proveedor o cliente de Takoni. Si un empleado cree que puede haber un conflicto de intereses directo o indirecto, está obligado a revelar este posible conflicto al Consejo de Administración. En consecuencia, el Consejo de Administración investigará el asunto en cooperación con el con los asesores legales de la Compañía.

Compromiso político

Takoni se adhiere al principio de neutralidad en relación con los partidos políticos y los candidatos a cargos políticos. El nombre Takoni no puede utilizarse para promover los intereses de los partidos políticos o de los candidatos a cargos políticos.

Protección del medio ambiente

Takoni se esfuerza por garantizar que sus productos, servicios y producción contribuyan al desarrollo sostenible. Por lo tanto, el proceso de diseño tiene como objetivo reducir el impacto negativo en el medio ambiente durante la vida útil del ciclo del producto, al tiempo que se controla el consumo de materias primas y las emisiones de energía y residuos contaminantes con el fin de mejorarlos. La empresa adopta una postura proactiva con respecto a las regulaciones ambientales y obliga a los proveedores a adoptar los mismos principios ambientales que Takoni.

Pasantías en el lugar de trabajo

Las actividades de Takoni deben llevarse a cabo respetando los derechos humanos, de acuerdo con los principios de salud y seguridad en el trabajo, teniendo en cuenta el bienestar de las comunidades locales en las que opera la empresa. Ninguna entidad Takoni o sus empleados tolerarán el trabajo infantil o el abuso, la discriminación cultural, étnica, racial, religiosa, de edad, nacional o de género, el abuso físico, psicológico, sexual o verbal, ni serán objeto de maltrato en el lugar de trabajo y en el desempeño de funciones profesionales. La remuneración será igual o superior a los niveles especificados en la normativa pertinente, y todos los empleados podrán ejercer libremente los derechos contenidos en los códigos, tanto en el Código del Trabajo como en el Reglamento, así como en el Código de Ética.

Responsabilidad de la dirección y de los empleados

La dirección de Takoni es responsable de comunicar el contenido y la intención de este Código de Ética a sus unidades de negocio y de animar a los empleados a revelar comportamientos que puedan ser contrarios a estos principios. Cualquier violación observada del Código de Ética debe ser reportada primero al supervisor inmediato y, en casos justificados, a los superiores, y luego a la alta dirección de la empresa.

Iniciarán una investigación apropiada e informarán de los resultados a las unidades apropiadas para posibles medidas disciplinarias. Por su parte, la Compañía se compromete a garantizar la total confidencialidad de cualquier persona que denuncie una violación del Código de buena fe y garantiza que dicha persona no será

objeto de represalias. El incumplimiento de las disposiciones de este Código de Ética puede dar lugar a medidas disciplinarias.

Reclutamiento Ético

La contratación ética significa contratar empleados de acuerdo con la ley, de manera justa y transparente, respetando y protegiendo sus derechos.

Takoni respeta:

- Derechos, principios básicos y derechos en el trabajo
- Conducta ética y profesional
- Libertad de movimiento
- Transparencia de las condiciones de empleo
- Confidencialidad y protección de datos
- Acceso al recurso: Takoni se comporta éticamente y no tolera ningún tipo de prejuicio en el proceso de reclutamiento. Todos los candidatos tienen las mismas oportunidades en el proceso de contratación.

Derechos de las mujeres

Todos tenemos derecho a los derechos humanos. Entre ellos, el derecho a vivir libre de violencia discriminación; disfrutar del más alto nivel posible de salud física y mental; Ser aprendido; propiedad propia; votar; y ganan igualdad salarial. Takoni se opone a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas por motivos de género. La desigualdad de género está en la raíz de muchos problemas que afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas, como la violencia doméstica y sexual, los salarios más bajos, la falta de acceso a la educación y la atención médica inadecuada. Cualquier forma de discriminación basada en el sexo es inaceptable en Takoni y, si se revela, estará sujeta a medidas administrativas y disciplinarias.

Diversidad, equidad e inclusión

Takoni acepta y apoya las diferencias entre nuestros empleados en términos de edad, color, discapacidad, etnia, estado familiar o civil, identidad o expresión de género, idioma, origen nacional, habilidades físicas y mentales, afiliación política, raza, religión, orientación sexual, estatus socioeconómico, condición de veterano y otras características que hacen que nuestros empleados sean únicos. Las iniciativas de diversidad de Takoni se aplican: pero no se limitan a nuestras prácticas y políticas de reclutamiento y selección; Compensación y beneficios; desarrollo profesional y capacitación; Promociones; Transferencias; programas sociales y recreativos; Exención; Fin; y el desarrollo continuo de un entorno de trabajo basado en la igualdad de género y la diversidad, que fomente y haga cumplir:

- Comunicación y colaboración respetuosa entre todos los empleados.
- Trabajo en equipo y participación de los empleados, permitiendo la representación de todos los grupos y perspectivas de los empleados.
- Reconocer a cada empleado como un individuo con una formación única y una experiencia vivida.
- Equilibrio entre la vida laboral y personal a través de horarios de trabajo para adaptarse a las diferentes necesidades de los empleados.
- Contribuciones de empleadores y empleados a las comunidades a las que servimos para promover una mayor comprensión y respeto por la diversidad.

Derechos de las minorías y los pueblos indígenas

Hay muchas minorías y pueblos indígenas diferentes en todo el mundo, y una cosa que todos tienen en común es que a menudo se enfrentan a la discriminación, la marginación y la exclusión.

Takoni está a favor de:

- Derechos de las minorías
- Derechos de los pueblos indígenas

- Autonomía educativa
- Educación cultural
- Derechos lingüísticos
- Derecho internacional

Takoni está en contra:

- Discriminación
- Violencia y maltrato
- Superar la marginación y la exclusión
- Ubóstwo

Los derechos sobre la tierra, los bosques y el agua y el desplazamiento forzado

Estas personas están de acuerdo y apoyan la obligación de todos los Estados de respetar el derecho a la tierra y los recursos naturales. Esta obligación incluye, entre otras cosas, el reconocimiento y el respeto de los derechos consuetudinarios y de los bienes comunes naturales; y abstenerse de desplazamiento forzado o cualquier práctica o actividad que destruya o restrinja arbitrariamente el acceso existente a la tierra y los recursos naturales. Estas personas apoyan la obligación de proteger la ley a la tierra y a los recursos naturales. Takoni se opone a la interferencia de terceros de cualquier manera ejercicio de ese derecho. Los terceros son individuos, grupos, corporaciones y otras entidades, así como agentes que actúan en su nombre. El deber de proteger incluye, entre otras cosas, la adopción de medidas legislativas y de otra índole necesarias y eficaces para regular a terceros y disuadir a los y castigar a terceros, por ejemplo, aquellos que promuevan o participen en el desplazamiento forzado, priven a las mujeres de sus derechos, violen los derechos consuetudinarios o contaminen y destruyan los recursos naturales. Los takoni apoyan la obligación de proporcionar las condiciones para las capacidades y los ciclos de regeneración biológica y otros naturales.

Uso de fuerzas de seguridad privadas o públicas

Takoni apoya las asociaciones público-privadas en materia de seguridad para la seguridad pública. La cooperación entre los sectores públicos y privados es muy importante. La policía puede comunicarse con el personal de seguridad privada sobre posibles amenazas en la zona y proporcionarles fotos de las personas buscadas. La comunicación y la cooperación entre los ciudadanos, las organizaciones de seguridad privada y las fuerzas y cuerpos de seguridad son cruciales. Sectores públicos conjuntos y las privadas son más fuertes que cualquiera de las dos por sí solas, y las asociaciones son una piedra angular en la defensa contra el crimen y el terrorismo. Además, las agencias de seguridad privada pueden complementar y apoyar a las agencias policiales estatales, del condado y de la ciudad al relevarlas de ciertas llamadas de servicio. Llave es contratar profesionales de seguridad de alta calidad y desarrollar relaciones entre todos los grupos públicos y privados, independientemente de si existen "asociaciones" formales.

Condiciones de trabajo/Horas de trabajo

Las horas de trabajo, los descansos, las vacaciones y los períodos de vacaciones se determinarán de acuerdo con las leyes y acuerdos locales, y en todo caso, la jornada semanal no deberá exceder de 40 horas semanales, salvo en situaciones excepcionales o extraordinarias. Los empleados tienen derecho a al menos un día libre cada siete días. Takoni Sp z o.o. se asegurará de que todos los empleados reciban contratos de trabajo por escrito y sean libres de dejar sus puestos de trabajo previa notificación. Además, la compensación pagada a los empleados debe cumplir con todas las leyes de compensación aplicables, incluyendo disposiciones sobre salarios mínimos, horas extraordinarias y beneficios legalmente definidos. No se permiten deducciones de los salarios como medida disciplinaria. Para cada período de pago, los empleados reciben una declaración de salarios oportuna y comprensible que contiene información suficiente para verificar la compensación exacta por el trabajo realizado. Cualquier uso de trabajo temporal, expedicionario y subcontratado estará dentro de los límites de la ley local. Los trabajadores importados y migrantes deben gozar de igualdad de remuneración, prestaciones y condiciones de trabajo.

Como parte del proceso de contratación, los empleados deben recibir un contrato de trabajo por escrito que describa los términos y condiciones de empleo. Todo el trabajo debe ser voluntario y los empleados pueden irse en cualquier momento dejar o terminar el empleo. Los empleadores y agentes no pueden almacenar o

destruir, confiscar o negar a los empleados el acceso a sus documentos de identificación o documentos de inmigración, como tarjetas de identidad emitidas por el gobierno, pasaportes, pasaportes o permiso de trabajo, a menos que dicho almacenamiento sea requerido por la ley. De los empleados no está obligado a pagar tarifas de reclutamiento a empleadores o agentes u otras tarifas relacionadas asociadas con su empleo. Si los empleados han pagado dichas tarifas, se le reembolsarán al empleado.

Libertad sindical y negociación colectiva

Todos los trabajadores tienen derecho a formar y afiliarse a los sindicatos de su elección, a negociar colectivamente y a participar en reuniones pacíficas. Takoni Sp. z o.o. respetará el derecho de los empleados a abstenerse de tales actividades y respetará su libertad de opinión y expresión. Además, los trabajadores y/o sus representantes podrán comunicarse abiertamente y compartir ideas y preocupaciones sobre las condiciones de trabajo y las prácticas de gestión con la dirección, sin temor a la discriminación, las represalias, la intimidación o el acoso. Por último, cuando los empleados participen en una huelga con un propósito lícito, Takoni Sp. z o.o. no interferirá, obstruirá ni limitará su derecho de huelga ni afectará a las limitaciones o reservas de ese derecho.

Tolerancia cero al soborno y la corrupción

Takoni no tolera ninguna forma de soborno, corrupción o tráfico de influencias. Como participante en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Takoni se adhiere a los Principios de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. El décimo principio es: "Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno". La corrupción incluye el acto de ofrecer, dar, solicitar, recibir o recibir, directa o indirectamente (corrupción activa o pasiva), cualquier incentivo o recompensa (dinero, regalo, hospitalidad, entretenimiento, gira, servicio, etc.) públicamente o en el sector privado para influir comportamiento o decisiones en Takoni. Esto incluye incentivos para conseguir negocios, pero también para ofrecer o aceptar incentivos para actuar o abstenerse de actuar de una determinada manera. La corrupción puede ser a gran o pequeña escala, por ejemplo, actos como hacer propinas son una forma de corrupción.

El tráfico de influencias implica un sistema en el que una persona proporciona u ofrece una ventaja indebida y es aceptada por otra, que puede o no haber buscado tal ventaja para que la persona que recibe el beneficio abuse de su influencia para obtener una decisión favorable de una autoridad pública administración a favor de la persona que ofreció el beneficio.

Regulaciones Comerciales y Controles de Exportación

Debido a sus actividades comerciales y a su presencia global, Takoni está sujeta a una serie de las leyes y reglamentos internacionales, de conformidad con los cuales se puede solicitar una licencia y/o el cumplimiento de ciertos requisitos a las autoridades pertinentes antes de que cualquier equipo, servicio o tecnología puede ser transferida, exportada, reexportada, intermediada o intermediada en el transporte.

Incluye:

- leyes y reglamentos relativos al control de las exportaciones de artículos o servicios militares o de doble uso,
- Sanciones contra países o entidades específicas, en virtud de las cuales se pueden prohibir o controlar ciertas transacciones comerciales con ellos. El cumplimiento de todas las leyes nacionales e internacionales aplicables dondequiera que Takoni tenga su sede o haga negocios es de suma importancia para Takoni. Por lo tanto, Takoni espera que sus empleados y asociados cumplan con las normas internas relativas a este reglamento.

Competencia leal

La competencia leal es uno de los fundamentos de una economía de libre mercado. El cumplimiento de la ley de competencia es un requisito previo y uno de los principios fundamentales de Takoni. A Takoni le interesa evolucionar en un mercado en el que se respeten los más altos estándares de hacer negocios. Takoni se compromete a tratar a todos sus socios actuales y potenciales de manera justa y a crear igualdad de oportunidades. Esto significa que Takoni trata a sus socios con respeto y no toma una ventaja injusta. Por ley, Takoni trata a sus socios en condiciones de plena competencia, a menos que existan justificaciones objetivas para tratarlos de manera diferente. Ni los empleados de Takoni, ni los terceros que asistan a Takoni en el

desarrollo de su actividad podrán ser parte en un contrato, convenio o práctica concertada que sea contraria a las leyes y reglamentos aplicables en materia de prácticas anticompetitivas. Los empleados de Takoni demostrarán un alto nivel de diligencia cuando participen en asociaciones industriales, asociaciones, consorcios, empresas conjuntas o cualquier otra situación en la que entren en contacto con competidores.

Takoni también concede gran importancia a la forma en que trata la información intercambiada con terceros. Takoni no intercambiará directa o indirectamente información comercial confidencial (por ejemplo, precios, márgenes, volúmenes, proyectos de investigación y desarrollo, etc.) con los competidores, a menos que

dicho intercambio esté estrictamente de acuerdo con todas las leyes y regulaciones aplicables. Takoni no participará en la fijación de precios o acuerdos ilegales sobre los términos de los contratos, el intercambio de mercados, socios o fuentes de adquisición, la manipulación ilegal de licitaciones, la coordinación tácita de su conducta en el mercado con los competidores, o la prohibición de cualquier proveedor o cliente de una manera que viole las leyes de competencia.

Propiedad intelectual

Takoni ofrece muchos productos y procesos innovadores y altamente técnicos. Trabajamos constantemente en nuevas ideas; a menudo con el proveedor como socio. Esperamos que nuestros proveedores externos protejan nuestra propiedad intelectual y exijan confidencialidad en todas nuestras relaciones comerciales. La propiedad intelectual de Takoni incluye, entre otros, sus patentes, derechos de autor, marcas comerciales, procesos comerciales, sistemas, procesos de fabricación, información técnica y de marketing y la planificación estratégica.

Falsificación de piezas

Takoni reconoce que la falsificación es un problema grave que perjudica a la economía mundial y amenaza la seguridad de las personas. Nos comprometemos a evitar que los componentes falsificados entren en la cadena de suministro. Nos aseguraremos de que nuestras empresas y nuestros proveedores sigan las medidas que se enumeran a continuación para lograrlo. Se aplicarán los requisitos de los clientes en combinación con dichas medidas.

- Todos los componentes deben comprarse al fabricante del equipo original (OEM),
- Si no es posible, las piezas deben comprarse a distribuidores autorizados;
- Las piezas deben comprarse con una cadena de suministro completa al fabricante,
- Las piezas pueden comprarse a un proveedor que no pueda demostrar que el componente es original
- Todas las partes de nuestra cadena de suministro mantendrán los procesos adecuados para aislar, poner en cuarentena, informar y eliminar los componentes falsificados.
- Garantizar que todo el personal implicado en la compra, inspección y almacenamiento de componentes electrónicos esté formado para reconocer las piezas falsificadas.

Confidencial / Privacidad

La información confidencial es cualquier información de naturaleza económica, técnica, de proceso, organizativa, comercial, de marketing, operativa o financiera u otra información de cualquier valor empresarial, tanto si está registrada en un soporte como si se divulga oralmente.

Por ejemplo, la información confidencial incluye

- declaraciones de costes de piezas, componentes o materiales utilizados en la producción, incluyendo en particular el tipo y composición de la pieza, subconjunto o material, así como los costes de compra o fabricación, incluido el número de horas/hombre empleadas en cada fase de producción.
- toda la información relativa a precios, fuentes de suministro, clientes, proveedores, subcontratistas y colaboradores, listas de clientes y proveedores, dibujos, fotografías, grabaciones digitales, datos de transacciones, contenido de ofertas, contratos y otros documentos.

La Parte Receptora se compromete a mantener la confidencialidad de la Información Confidencial y a utilizarla exclusivamente para el cumplimiento de las obligaciones mutuas (negociaciones para la adquisición

de la participación accionarial de Takoni), en lo sucesivo denominado Finalidad Permitida. La obligación de mantener la confidencialidad de la información no está limitada en el tiempo.

Responsabilidades financieras

Los profesionales financieros observarán y promoverán, según su leal saber y entender, los siguientes principios y obligaciones que rigen su conducta profesional y ética.

- Actuar con honestidad e integridad, evitando conflictos de intereses reales o aparentes en las relaciones personales y profesionales.
- Proporcionar información exacta, completa, objetiva, pertinente, oportuna y comprensible.
- Cumplir las normas y reglamentos de las administraciones estatales, provinciales y locales, así como de otros organismos reguladores públicos y privados pertinentes.
- Actuar de buena fe, responsablemente, con el debido cuidado, competencia y diligencia, no tergiversar los hechos ni subordinar el juicio independiente.
- Proteger y respetar la confidencialidad de la información adquirida en el curso del trabajo, salvo que su divulgación esté permitida o sea legalmente obligatoria. La información confidencial adquirida en el curso de su trabajo no se utilizará en beneficio propio.

Este Código Ético ha sido adoptado por el Consejo de Administración de Takoni y sólo el Consejo de Administración puede modificarlo o desviarse de él.